Комитет здравоохранения Волгоградской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«ПАЛЛАСОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

(ГБУЗ «Палласовская ЦРБ»)

404263, Волгоградская область, Палласовский район, г.Палласовка, ул.Победы, д.9

тел./факс: 8844232-53-03, эл.почта [crb\_pallasovka@volganet.ru](mailto:crb_pallasovka@volganet.ru),

ОКПО 01920234, ОГРН 1023405164969, ИНН/КПП 3423016134/342301001

Отчет

о проделанной работе по противодействию коррупции

в ГБУЗ «Палласовская ЦРБ»

Учреждением принимаются исчерпывающие меры к неукоснительному соблюдению требований законодательства в сфере коррупции, в том числе связанные с реализацией мер по профилактике правонарушений коррупционной направленности.

1. Во исполнение указания комитета здравоохранения Волгоградской области, руководством Учреждения (главным врачом, заместителями главного врача), специалистами, ответственными за профилактику правонарушений коррупционной направленности, повторно изучены следующие руководящие документы:

1) Указ Президента Российской Федерации от16 августа 2021 г. № 478   
“О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”;

2) Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2.1. В рамках проводимой ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" работы по предупреждению коррупции, в соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273 "О противодействии коррупции", приняты следующие меры:

1) локальным нормативным актом Учреждения определены лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, в том числе за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ №164 от 11.01.2021г.,копия прилагается к информации);

2) важнейшим показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения является сотрудничество с правоохранительными органами, которое в ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" осуществляется в соответствии с "Положением о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции", утвержденным приказом главного врача № 165 от 11.01.2021г.

Взаимодействие осуществляется в формах оказания содействия уполномоченным представителям: контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Фактов проведения процессуальных проверок и возбуждения уголовных дел о преступлениях коррупционной направленности в отношении сотрудников ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" в 2023 году не имелось.

3) Разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.

Приказом главного врача Учреждения от 30.03.2022 № 157 утверждены: Карта коррупционных рисков ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" и Положение об оценке коррупционных рисков и (копия прилагается к информации).

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ "Палласовская ЦРБ", позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

4) Важнейшим элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения. В этих целях разработан "Кодекс медицинской этики, служебного поведения и корпоративного этикета работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Палласовская центральная районная больница", введенный в действие приказом руководителя учреждения № 165 от 11.01.2021г(копия прилагается к информации).

Кроме того, в целях контроля и соблюдения медицинскими работниками норм профессиональной этики во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере этики и служебного поведения работников Учреждения, этим же приказом создана комиссия по медицинской этике и деонтологии, утверждено положение о данной комиссии (копия прилагается к информации). Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышения уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее нуждающимися, социально незащищенными и крайне уязвимыми его представителями.

Также задачей комиссии является разрешение проблемных ситуаций на межличностном уровне, путем соглашения, не доводя их до конфликтов и судебных интересов. Целью приятия Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, удовлетворение потребностей пациентов путем оказания качественной, доступной, квалифицированной медицинской помощи, а также содействие укреплению авторитета ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" как медицинского учреждения, доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников. В Учреждении принимаются меры для соблюдения положений Кодекса, что, в свою очередь, приводит к конструктивному общению, позволяет достичь максимальной эффективности в обслуживании пациентов, устранят конфликты корпоративных и личных интересов, повышению культуры и качества оказания медицинской помощи населению.

Оказание медицинской помощи в ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" осуществляется в соответствии с соблюдением принципа приоритета интересов пациента. Медицинская помощь оказывается ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, социального статуса, религиозных и политических убеждений и иных немедицинских факторов.

ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" принимает меры к осуществлению деятельности Учреждения и его работников на принципах законности, профессионализма, независимости, добросовестности, справедливости, доверия, доброжелательности. Также учреждением принимаются меры, направленные на исключение действий сотрудников, связанных с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей. Указанные меры принимаются Учреждением посредством проведения бесед с сотрудниками, изданием соответствующих локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих запреты и ограничения для работников учреждения, и доведением их до сведения работников. Локальные нормативные акты ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" указывают на необходимость работников Учреждения проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

5) В соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России, ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" разработано и введено в действие приказом руководителя учреждения от 11.01.2021 № 165 "Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов", основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Указанный документ отражает основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении; ограничения, налагаемые на работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности; обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов; порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования; возможные способы разрешения возникшего конфликта; примерный перечень типовых ситуаций конфликта интересов; обязанности работников в указанных ситуациях, ответственность и т.д.

6) Руководством учреждения на постоянной основе принимаются меры в целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В 2023 году таких фактов в деятельности ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" не выявлялось.

2.2. ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" неукоснительно соблюдаются требования Федерального закона "О противодействии коррупции" в части информирования в десятидневный срок представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту службы гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после его увольнения с указанной службы, о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

2.3. В ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" организована надлежащая работа по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленных ст. 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", а также обязанностей по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, установленной ст. 75 указанного федерального закона.

Так, в целях антикоррупционной работы учреждения, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, в развитие требований Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", разработано и введено в действие приказом главного врача от 12.10.2021 № 511 «Об информировании медицинских работников, фармацевтических работников, компаний, представителей компаний и граждан об установленных запретах на совершение определенных действий и ответственности за их совершение» (копия прилагается к информации).

Кроме того, приказом учреждения от 30.09.2022 № 618введены в действие "Правилаобмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ "Палласовская ЦРБ", основными задачами которых является исключение рисков, связанных с возможностью подкупа, взяточничества, протекционизма внутри учреждения, а также обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в практике учреждения и т.д.

В рамках разработанного и введенного в действие приказом № 165 от 11.01.2021г. "Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов", нашли отражение требования о соблюдении ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленных Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

2.4. На постоянной основе в Учреждении проводятся мероприятия, направленные на предотвращение конфликта интересов при заключении контрактов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг. В 2023 году случаев конфликта интересов при заключении такого вида контрактов не имелось.

2.5. ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" принимаются меры по недопущению случаев конфликта интересов, связанного с работой лиц, состоящих в родственных отношениях, в части необоснованного начисления заработной платы. Фактов прямого подчинения родственников в текущем году не имелось

2.6. Кроме того, в учреждении приняты дополнительные меры по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений, в т.ч.:

2.6.1. до работников учреждения доведена информация Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Волгоградской области о возбуждении уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 291.2 УК РФ   
в отношении медицинского работника государственного учреждения здравоохранения "Поликлиника № 5" по фактам выдачи сертификатов о вакцинации против COVID-19 как в бумажном, так и в электронном виде для предоставления их по месту требования, без ее фактического проведении, за взятку в виде денег, а также положения статей 285, 285.1, 285.2, 285.3, 286, 290, 291, 291.1, 291.2, 292 УК РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в частности, предусмотренных статьями 159, 160, 204, 292, 304 УК РФ);

2.6.2. до работников учреждения доведены требования по обеспечению соблюдения приоритета интересов пациента при оказании медицинской помощи как одного из основных принципов охраны здоровья, установленного статьями 4 и 6 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан   
в Российской Федерации", который реализуется, помимо прочего, путем соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации;

2.6.3. в учреждении рассмотрены предложения, выработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по результатам анализа информации, полученной в рамках мониторинга исполнения пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы" в части применения в качестве приоритетной организации мероприятий по профессиональному развитию работников организаций в области противодействия коррупции с применением практикоорентированных подходов, в том числе игровых, и планируются к применению в ходе обучающих мероприятий с сотрудниками.

2.6.4. в учреждении на особом контроле находится соблюдение требований абз. 6 ч. 1 ст. 65, статей 331, 351.1 ТК РФ при приеме на работу в отношении всех действующих работников учреждения в части соблюдения ограничений к трудовой деятельности в сфере оздоровления и медицинского обеспечения несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абз. 3, 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ. При приеме на работу в медицинское учреждение, оказывающее медицинские услуги несовершеннолетним, обязательно предоставление справки по форме приложенияк Административному регламенту МВД РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденному приказом МВД России от 27.09.2019 № 660.

В 2022 году и истекшем периоде 2023 года таких нарушений не выявлено.

В связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции и предупреждению коррупционной преступности в отрасли здравоохранения приказом главного врача № 520 от 18.10.2021г. «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Палласовская ЦРБ на 2021-2024г.» утвержден План мероприятий  по противодействию коррупции в ГБУЗ «Палласовская ЦРБ» на 2021-2024г.

Кроме того, в ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" на постоянной основе проводится работа, направленная на формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение сотрудников Учреждения.

1) В текущем году, с сотрудниками Учреждения проведены обучающие мероприятия: медицинские работники ознакомлены с Памяткой по недопущению фактов коррупции, взяточничества, на темы: «Коррупция в здравоохранении и ее виды», «Причины коррупции в здравоохранении», «Виды ответственности за коррупционные правонарушения» (копии справочного материала прилагаются к информации).

2) В Учреждении организована работа по разъяснению антикоррупционного законодательства впервые принимаемым на работу сотрудникам Учреждения, их ознакомление с локальными правовыми актами учреждения в сфере противодействия коррупции.

В учреждении здравоохранения ведется работа по информированию граждан о возможности обращения с соответствующими заявлениями и жалобами.

1) В частности, в отделениях учреждения размещены стенды с информацией о номерах телефонов сотрудников учреждения из числа руководителей.

2) В соответствии с рекомендациями Комитета здравоохранения Волгоградской области и памяткой Генеральной прокуратуры Российской Федерации "Мы против коррупции в здравоохранении" ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" изготовлен и размещен в общедоступном для граждан месте информационный стенд учреждения по противодействию коррупции "Коррупции-НЕТ". Стенд включает в себя в том числе информацию об основных требованиях руководящих документов федерального значения в области противодействия коррупции.

3) Организовано бесперебойное функционирование в ГБУЗ"Палласовская ЦРБ""горячей линии", деятельность которой регламентирована приказом руководителя Учреждения «Об утверждении памятки по вопросам противодействия коррупции» № 166 от 11.01.2021г., который утверждает Памятку для работников ГБУЗ «Палласовская ЦРБ» по вопросам  противодействия коррупции и порядок рассмотрения обращений граждан по фактам проявления коррупции в ГБУЗ «Палласовская ЦРБ»(копия прилагается к информации) с тем, чтобы каждый гражданин имел возможность довести до сведения руководства учреждения здравоохранения информацию, в том числе, о возможных проявлениях коррупционной направленности в действиях сотрудников учреждения.

В целях пресечения возможных коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения, главным врачом приняты меры к организации на официальном сайте ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" в сети Интернет раздела, посвященного борьбе с указанными проявлениями.На официальном сайте ГБУЗ «Палласовская ЦРБ» pallas-crb.su создан блок «НЕТ! коррупции», где каждый может ознакомиться с информацией по противодействию коррупции.

Информация о противодействии коррупции размещена в доступном месте для ознакомления граждан (на втором этаже поликлиники).

На постоянной основе в Учреждении практикуется анонимный опрос пациентов, исполнителей, подрядчиков, поставщиков (анкетирование).

Проведение указанных мероприятий значительно расширяет возможности граждан на реализацию их прав по обращению с заявлениями и жалобами на действия сотрудников Учреждения.

В целях профилактики правонарушений коррупционной направленности в ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" на постоянной основе организовано проведение правовых экспертиз локальных актов учреждения.

ГБУЗ "Палласовская ЦРБ" и в дальнейшем будет продолжать работу по профилактике коррупции.